

# Программа развития лицея. Анализ и новые рубежи



Педагогический совет.  
27 ноября 2013 г.



# Регламент

- **«Точка возврата». Домашнее задание. 10 мин.**
- **Как это было? Итоги Программы развития 2009-2013г. 15 мин.**
- **«Старт». Новая тема Программы развития 2014-2020г. 5 мин.**

*Кулешова Ю.М., зам. директора по НМР*

- **Новый Закон «Об образовании» - навигатор развития. Инструкция по применению в жизнедеятельности лица. 15 мин.**

*Бельман Г.С., директор лица*

- **Основа ФГОС – воспитательная система школы. Подходы к реализации планируемых воспитательных результатов. 20 мин.**

*Мухомедова Л.В., педагог-организатор,*

*Архипова Т.Ю., рук. МО классных руководителей*

- **«Точка отсчета». Концепция новой Программы развития. Обсуждение. 15 мин.**
- **«Точка прибытия». Рефлексивный блок. Корректировка Видения лица через 5 лет. 10 мин.**

*Кулешова Ю.М., зам. директора по НМР*

# «Точка возврата». Домашнее задание

**Сделайте на обороте листа  
вывод о том,  
что изменилось в Вас,  
как профессионале**

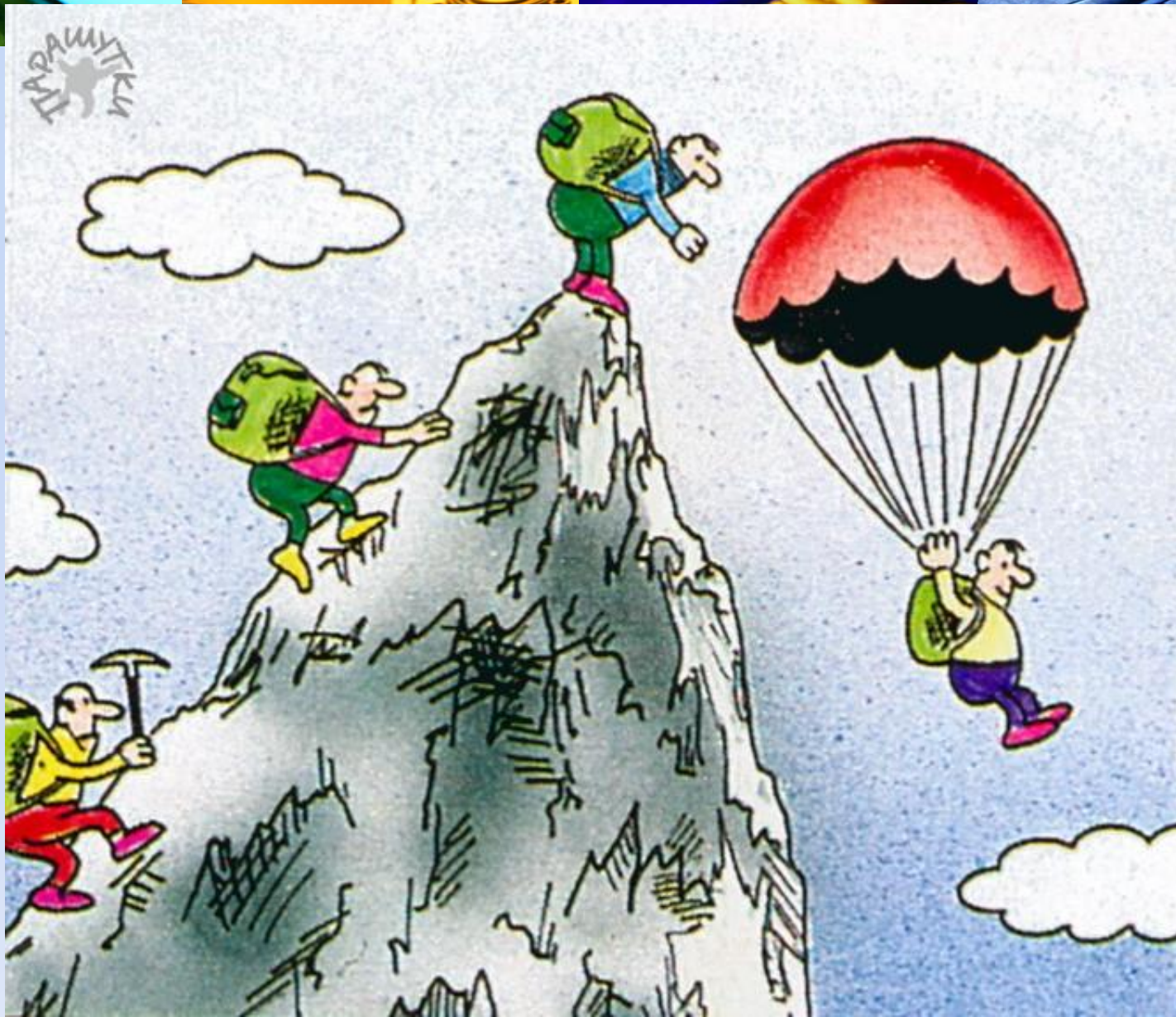
**Опишите к концу педсовета,  
ваш будущий профессиональный вклад  
в развитие учреждения**

# Тема Программы развития

**Реализация процесса управления  
образовательным процессом  
в лицее на основе  
принципов инновационного  
менеджмента в образовании**



# Пять лет. Полёт «нормальный»



# МИССИЯ

**личности** –  
быть конкурентоспособной

**государства** – получить  
выпускника,  
обладающего  
комплексом компетенций

**общества** – иметь личность,  
социально ответственную  
и ориентированную  
на сохранение и приумножение  
ценностей гражданского общества  
в условиях современной цивилизации

Создание условий  
для предоставления  
такого качества  
образовательных  
услуг, при котором  
удовлетворяются  
потребности

## ВИДЕНИЕ ЛИЦЕЯ ЧЕРЕЗ 5 ЛЕТ

✓ **Наше учреждение** - признанное и одно из ведущих в масштабе города, имеющее статус инновационного, лидер в области образовательных услуг.

✓ **Наш коллектив** - команда высококвалифицированных менеджеров-управленцев, союз единомышленников: педагогов, учащихся и родителей.

✓ **Наш выпускник** - личность нового культурного типа, востребованная наукой, Российской и инновационному развитию страны.



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

**Н**аша главная цель – создание «опережающей» модели образовательного учреждения с высоким качеством условий, ресурсов, процессов на основе принципов педагогического маркетинга и менеджмента.

# Для сравнения

## ВИДЕНИЕ ЛИЦЕЯ. 2009 год

✓ **Наше учреждение** - признанное и одно из ведущих в масштабе города, имеющее статус инновационного, лидер в области образовательных услуг.

✓ **Наш коллектив** - команда высококвалифицированных **менеджеров-управленцев**, союз единомышленников: педагогов, учащихся и родителей.

✓ **Наш выпускник** - личность нового культурного типа, востребованная Российской наукой, способная к инновационному развитию страны.

## УНИКАЛЬНОСТЬ. 2013 год

- ✓ Уклад (патриотизм, преданность традициям)
- ✓ Защищенность (психологический комфорт, островок культуры)
- ✓ Коллектив единомышленников
- ✓ Профессионализм
- ✓ Лаборатория инноваций
- ✓ Системное приращение новых образовательных площадок и событий
- ✓ Ориентация на успех



# Девиз



***Лидерство не присваивают – его достигают и добиваются!***

# Кафедры лица.

## Инициатива и командная работа

### ■ Образовательные технологии



- ✓ кейс-стади
- ✓ блочно-модульная
- ✓ ТРКМ через чтение и письмо
- ✓ группового обучения
- ✓ деловые и ролевые игры

### ■ Технологии управления персоналом

- проектной деятельности (моделирования)
- организационно-деятельностные игры
- консультирование
- технология партнерства (парной работы)

# Делегирование полномочий



Инновационный проект

Маршрут поддержки

Компетентность

Стандарт2

Маркетинг

Эксперимент

СМК

Публичный доклад

Пилотный проект

Партнерство

Родительский клуб

**И**нициативные команды

**Р**абочие группы

# Управление инновационными проектами

## «**Р**азвитие академической и социальной мобильности личности»



## «**П**арк современных образовательных технологий»



## «**Л**ицейский общественный Форум социальных партнеров, волонтеров и грантодателей»



## «**Д**ень инновационного менеджера в образовании»



# Инновации в образовательном процессе. Продуктивное управление

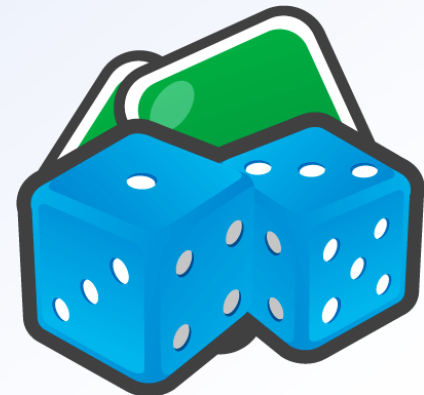
- Новый внутренний стандарт урока (познавательные УУД, работа с информацией)
- Интегрированные уроки
- Проектное исследование учащихся
- Новая Неделя науки
- Естественнонаучные лаборатории
- Альтернативные формы экзамена
- Творческие (тризовские) задачи. Креатив-бои
- Эвристический марафон
- Облачные сервисы



# Инновации в образовательном процессе.

## Продуктивное управление

- 45 новых программ курсов внеурочной деят.
- Он-лайн включения в вузами страны. Сегодня-ТГУ
- Компетентностная олимпиада
- Игры на системное мышление, психологич.
- Большие спортивные игры
- Дни студента
- 7 городских конкурсов на базе лица
- Литературный альманах «Крылья»
- Литературно-музыкальная гостиная



# ЭКСПЕРИМЕНТ II МУНИЦИПАЛЬНОГО УРОВНЯ

«**П**едагогические условия  
эффективного  
управления образовательным  
процессом  
на основе стандартов  
системы менеджмента качества»  
(Приказ от 02.09.2009 № 7/6)



## **П**ортфель кафедры

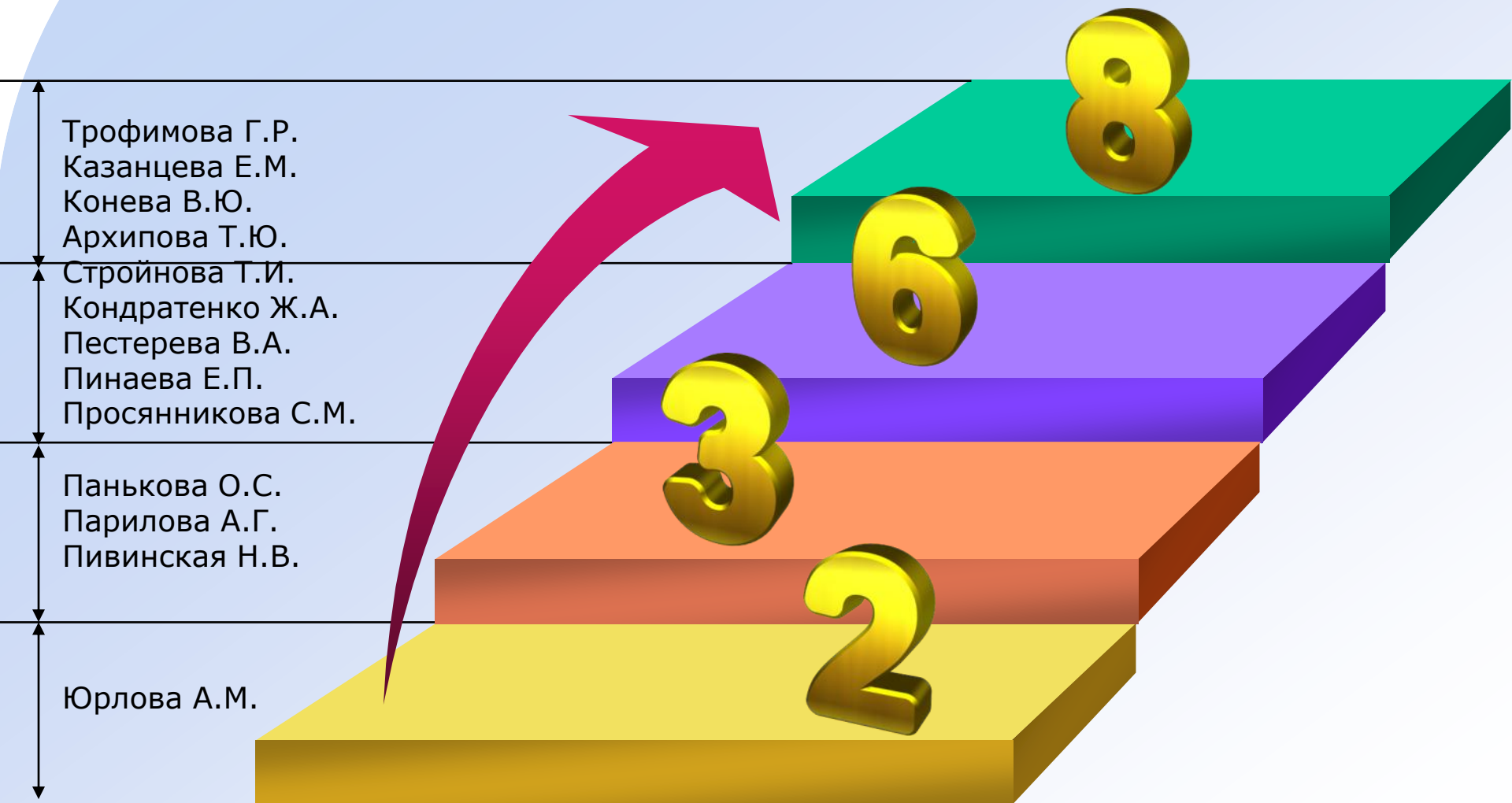
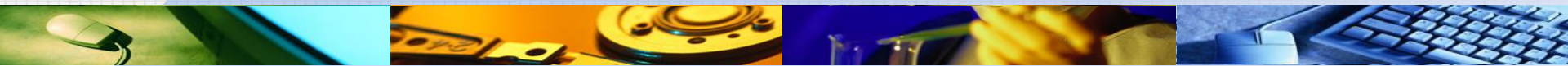
- Должностные инструкции
- Положения лица
- Альбом шаблонов и форм отчетности
- Карта внутреннего аудита кафедры
- Карта устранения несоответствий
- Программа мониторинга
- Альбом анкет и диагностик по удовлетворенности качеством образования
- Общелицейская модель оценки сформированности ОУУН

# Обучение и развитие персонала

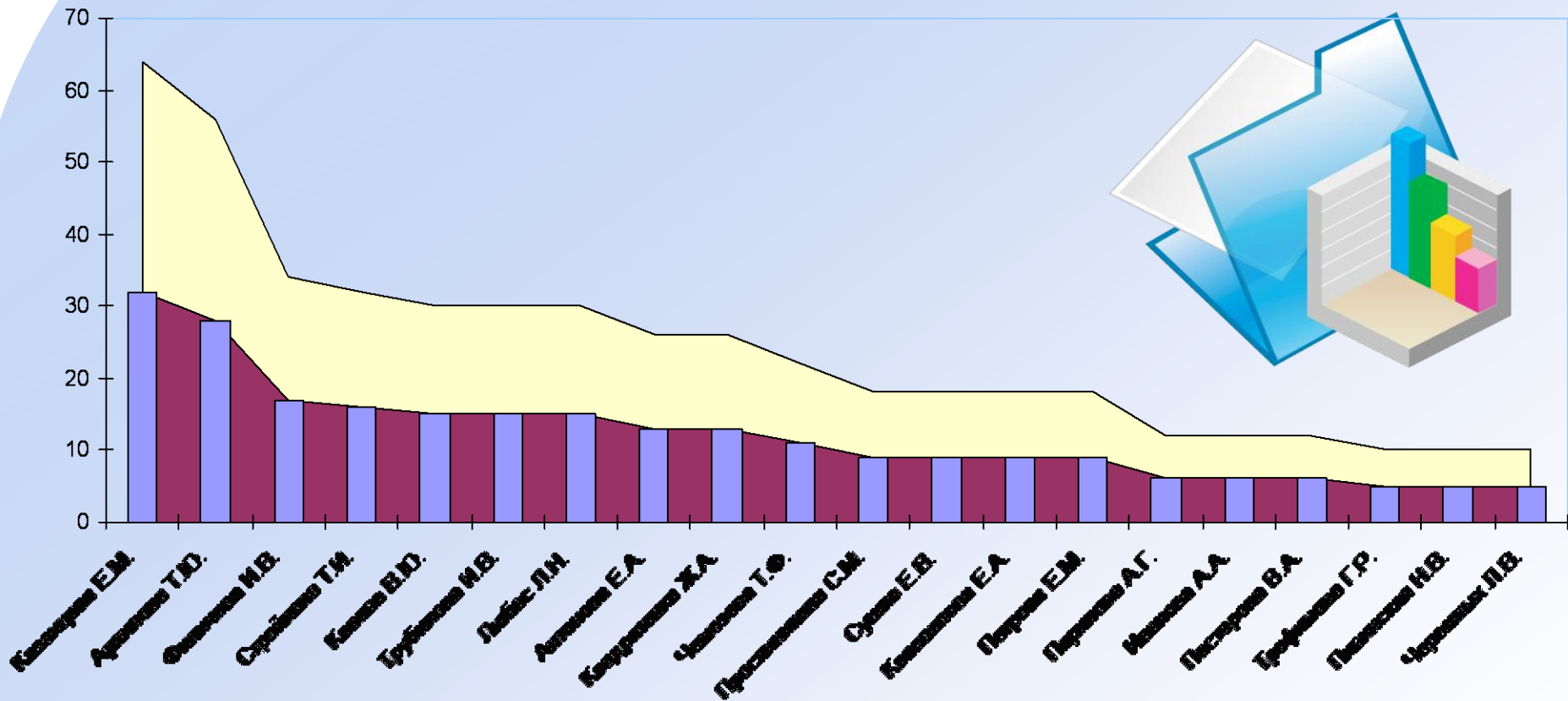
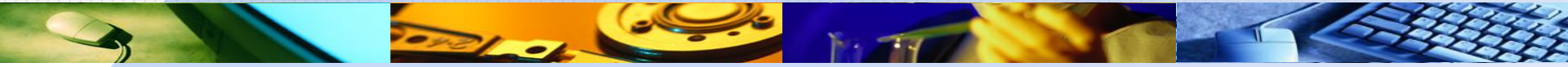
год	Очное обучение	Дистанцио нное обучение	Сертифиц ированные семинары	В предмет ной области	В области ИКТ	В области ФГОС	Итого	Итого
	участий	участий	участий	чел.	чел.	чел.	чел.	% от общего числа
2009- 2010	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	-	<b>22</b>	<b>44%</b>
2010- 2011	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>52%</b>
2011- 2012	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>36</b>	<b>67%</b>
2012- 2013	<b>51</b>	<b>15</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>45</b>	<b>90%</b>
2013- 2014	<b>60</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>69%</b>



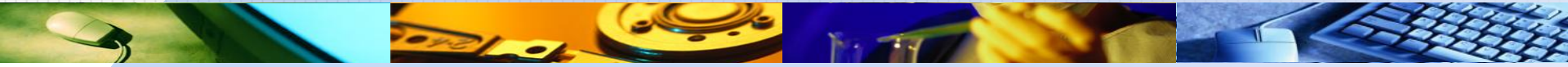
# Обучение и развитие персонала



# Включенность персонала



# Уровень развития коллектива. 2010/2013



## **А - ценностно-ориентационная зрелость коллектива:**

- а1 - ориентированность коллектива на достижения (7/ 8,3) - **1,3**
- а2 - ориентированность на развитие деятельности (7,5/ 8) – **0,5**
- а3- ориентированность на саморазвитие учителей (7,2/ 8,3) - **1,1**

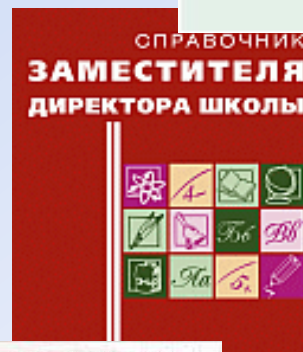
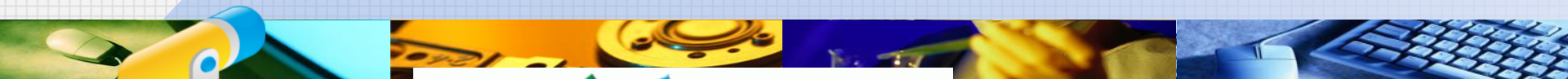
## **Б - организованность коллектива:**

- б1 - ответственность (7/ 8,2) – **1,2**
- б2 - сработанность (6/ 8,2) – **2,2**
- б3 - включенность членов коллектива в управление (7,2/ 7,9) - **0,8**

## **В - сплоченность коллектива:**

- в1 - единство ориентации (7,8/ 8,0) - **0,2**
- в2 - совместимость членов коллектива (8,0/ 8,2) – **0,2**
- в3 - потенциальная стабильность (8,2/ 8,2) - **0**

# Представление опыта. Укрепление престижа



# Стажировка. Новые партнеры

- Всероссийская конференция «Педагогика развития» (г. Красноярск)
- «Красноярский педагогический марафон учебных предметов» (гимназия «Универс»)
- Красноярский краевой ИПКРО (курсы-опыт школ)
- Летние школы ТГУ
- Фестиваль «Созвездие талантов»
- Образовательный туризм
- 120 конкурсных российских площадок
- Вузы
- Предприятия
- Организации

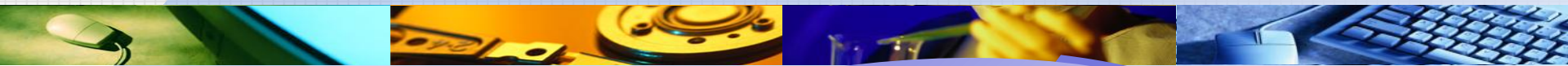


# Сегодня - Опыт пробы. Инициатива и творчество

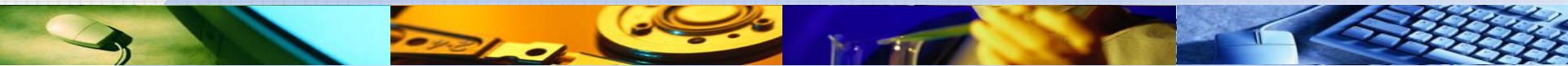
- ФГОС (образовательная практика) – выход из инноваций 5 лет. Динамичное расписание
- Школьная лига «Роснано»-проект будущего лицейского профиля: естественнонаучная грамотность, цифровая жизнь, нанотехнологии, экономика и бизнес, для учителя – развитие новой методологии и исследовательской компетенции
- «Медиапроект» - в Год библиотек и Год книги
- Новое лицейское телевидение
- Сетевое облако для электронных портфолио – привязка к сайту
- Технология «Портфолио»



# Мотивы и стимулы. Признание достижений



# Постоянный учёт мнений. Маркетинг



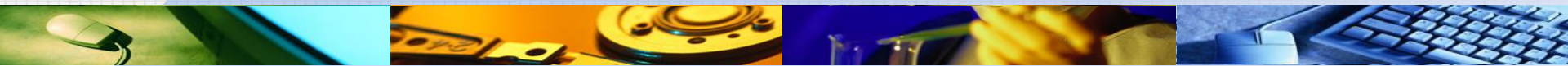
Показатели	2010-2011г.	2011-2012г.	2012-2013г.
Удовлетворенность здоровьесберегающей образовательной средой лица	<b>80%</b>	<b>81%</b>	<b>85,8%</b>
Удовлетворенность образовательным процессом	<b>83%</b>	<b>73%</b>	<b>86%</b>
Удовлетворенность взаимоотношениями «учитель - ученик»	<b>90%</b>	<b>90%</b>	<b>88%</b>
Удовлетворенность процессом управления	<b>92%</b>	<b>90%</b>	<b>91%</b>



■ **Принятие  
корректирующих  
и предупреждающих  
действий**



# Постоянный учёт мнений. Маркетинг



- ✓ Лицейская практика по самопознанию
  - ✓ подготовке к профессии,
  - ✓ социальная практика
  
- ✓ Инновационная работа требует от учителей чрезмерного напряжения
- ✓ Учителя в инновационной работе испытывают отрицательные эмоции
  - ✓ Ставятся непосильные задачи
- ✓ Рабочее время тратится нерационально

■ **Принятие  
корректирующих  
и предупреждающих  
действий**



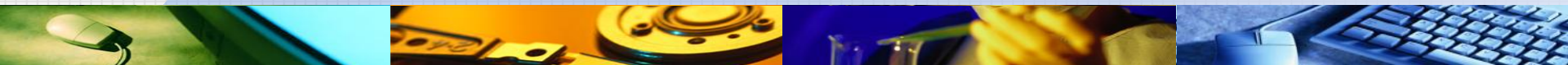
# Открытое образовательное пространство








- веб-сайт
- **И**нтернет-приёмная директора
- информационная плазменная панель
- печатная и рекламная продукция
- **П**убличный доклад
- СМИ
- Форумы
- выездные семинары
- конференции с предъявлением опыта
- **О**ткрытые отчеты Попечительского совета и администрации лицея
- лицейская Конференция
- **Д**ни Открытых дверей
- встречи выпускников



Лицей - будущее  
города, области,  
России!

# Открытое образовательное пространство



-  [Кафедра естественных наук](#)
-  [Кафедра филологии](#)
-  [Кафедра информатики](#)
-  [Кафедра иностранных языков](#)
-  [Кафедра общественных дисциплин](#)
-  [Объединение учителей физкультуры](#)
-  [Объединение классных руководителей](#)

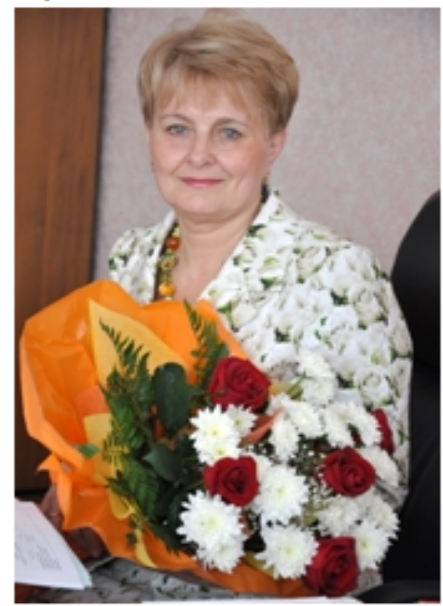
## Приёмная директора

Здесь Вы можете задать вопрос директору МБОУ "Лицей №2" Бельман Галине Сергеевне:



Код с картинки:

[Отправить вопрос](#)



# Открытое образовательное пространство



## Лицей news № 78 Октябрь 2012

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОСВЯЩЕНИЕМ В ЛИЦЕНСЬЕ  
*Дорогие ребята!*



Поздравляем с Днем образования Лицея. Жалко, что былые кадры не сохранились, а именно первая группа учащихся Лицея. Администрация, педагогический состав, Попечительский Совет представляли для широкого сообщества наш учебно-образовательный процесс: курсы повышения квалификации, семинары и мастер-классы, конференции, конкурсы, олимпиады. В том числе вы победители для города в области, олимпиады, конкурсы, профессиональные выставки. Мы знаем, что как ребята, так и учителя в школе и Лицейе являются и будут успешными. Будем рады видеть вас в стенах Лицея.

Галина Сергеевна Бабитская, директор школы №2



Лицей - это отличный образовательный процесс. Мы не только учимся, но и развиваемся. Живем в кругу друзей и близких. Это наш дом.

Стремление, честь, достоинства и совесть. Мы живем - это наш путь. Мы живем - это наш путь. Мы живем - это наш путь. Мы живем - это наш путь.

Сегодня в школе  
Летит - это наш путь  
Гамма-лучи  
Мы знаем в школе  
Дорогие друзья



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ № 2»

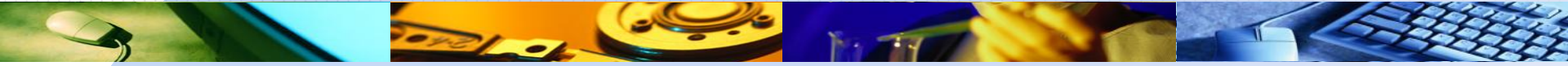
## ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

ИТОГИ  
2009-2010 УЧЕБНОГО



БРАТСК

# Достижения



## 2011

- **Победитель** «Лучшее образовательное учреждение РФ» Российского заочного конкурса «Познание и творчество» Национальной образовательной программы «Интеллектуально-творческий потенциал России»
- **Победитель** конкурса творческих коллективов на присуждение Премии Губернатора Иркутской области в 2011 году
- Лицей - Член «Клуба лидеров качества образования» в рамках топ-проекта журнала «Управление качеством образования: теория и практика эффективного администрирования»

## 2012

- Статус «Ведущее образовательное учреждение России. **Национальный реестр.** Свидетельство № 1247 от 26 апреля 2012г.
- **Победитель** областного образовательного Форума «Образование Приангарья 2012». «Лучшие гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением отдельных предметов»
- Фотокаталог «Руководители образовательных учреждений России – 2012»

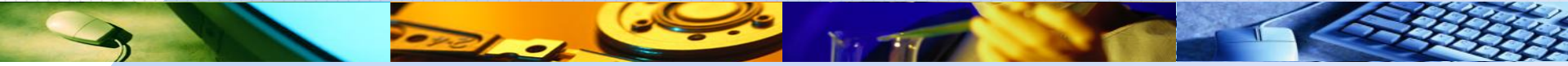
# Достижения

## 2013

- **Победитель** Форума «Образование Прибайкалья 2013». Конкурс «Лучшее учреждение образования Иркутской области»
- **Победитель** III Международного конкурса «Школа высоких достижений». 2013 г.».
- **Лауреат** конкурса «Сто лучших образовательных учреждений России»
- **Всероссийский статус** Школа – лаборатория инноваций
- **Лауреат** Всероссийского конкурса «Методическая служба – формула успеха». «Лучший организатор методических недель». Издательство «Дрофа».
- Занесены в Энциклопедию «**Лучшие в образовании-2014**» (7 педагогов)
- Занесены в Энциклопедию «**Ими гордится Россия**» (Национальная программа «Интеллектуально-творческий потенциал России», г. Обнинск)

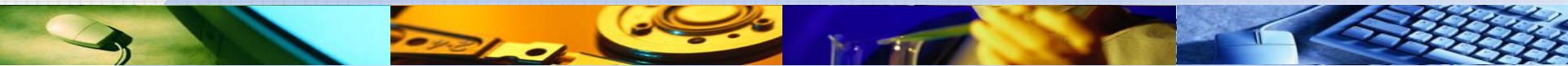


# «Не пошло»



- ❑ По кругу обязательств - Управление с принятием решений «на рабочем месте» на доверии администрации
- ❑ Тщательная проработка рисков
- ❑ **Коммерциализация инноваций**

# 5 лет одной стратегии



1

**Становление универсальных компетенций**

2

**Удовлетворение потребителей  
в новом образовании**

3

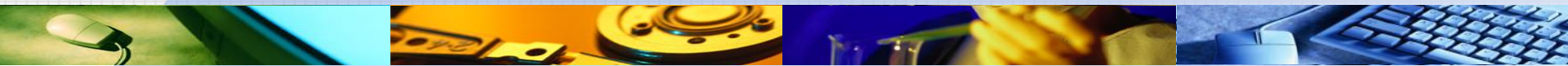
**Построение системы менеджмента качества**

4

**Достижение  
инвестиционной привлекательности**

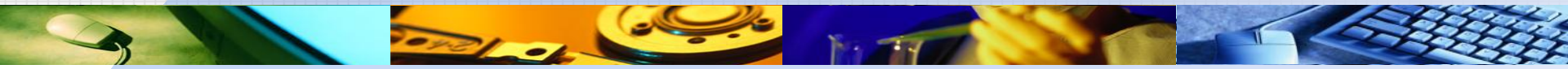
**Время проверки критериев  
реализации Программы развития**





**Новый Закон «Об образовании» -  
навигатор развития.**

**Инструкция по применению  
в жизнедеятельности лица.**



**Основа ФГОС –  
воспитательная система школы.  
Подходы к реализации  
планируемых воспитательных  
результатов**

# Программа развития лицея 2014-2020



  
LOGO



# Тема Программы развития 2014-2020

**«Достижение качества современного образования обучающихся лица через реализацию ФГОС и нового законодательства»**

*Мой Лицей –  
лицей новых стандартов  
и законов современного образования*



# Девиз



**Образование -  
это открытая возможность  
для каждого проявить себя  
и изменить мир к лучшему**

# Миссия

Эффективно осуществлять качественную образовательную деятельность в интересах всех участников образовательных отношений через механизмы и условия:

1. **общекультурное, личностное и познавательное развитие обучающихся**
2. **инновационность базового образования**
3. **доступность**
4. **непрерывность**
5. **с участием потребителей**

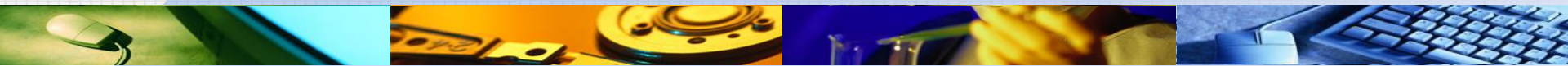
# Стратегическая цель

*Развитие человеческого потенциала  
личности учащегося,  
педагога, родителя  
их самореализация и саморазвитие*

- **1-Я СТРАТЕГИЯ:** распространение стандартов здорового образа жизни;
- **2-Я СТРАТЕГИЯ:** переход к индивидуализированному непрерывному образованию, доступному всем гражданам;
- **3-Я СТРАТЕГИЯ:** внедрение инновационных технологий в образовании, решение проблемы кадрового обеспечения.



# Этапы Программы развития



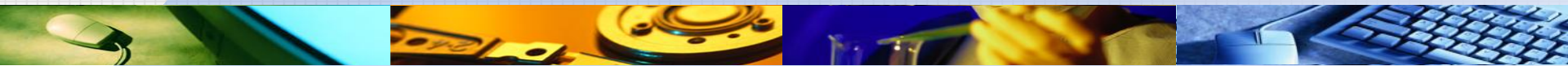
## ■ 2014-2017

- подготовка всех участников образовательного процесса (обучающихся, учителей, родителей) к новым ФГОС и новому закону об образовании
- **Результат:** готовность условий, структуры, содержания ОП, технологий

## ■ 2017-2020

- обеспечение деятельности по освоению основной образовательной программы среднего (полного) общего образования в контексте новых ФГОС
- **Результат:** образовательные личностные, метапредметные, предметные образовательные результаты

# Наши предложения





# Точка прибытия. 2020

## ВИДЕНИЕ ЛИЦЕЯ. 2009 год

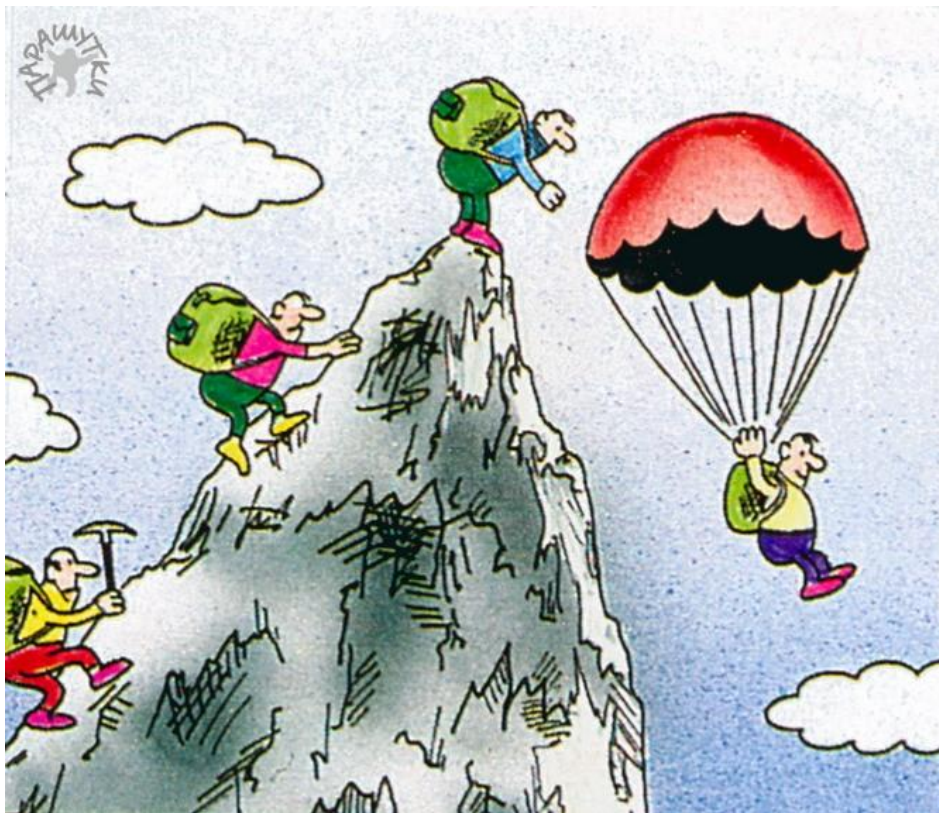
✓ **Наше учреждение** - признанное и одно из ведущих в масштабе города, имеющее статус инновационного, лидер в области образовательных услуг.

✓ **Наш коллектив** - команда высококвалифицированных **менеджеров-управленцев**, союз единомышленников: педагогов, учащихся и родителей.

✓ **Наш выпускник** - личность нового культурного типа, востребованная Российской наукой, способная к инновационному развитию страны.

## ВИДЕНИЕ ЛИЦЕЯ. 2020 год

- ✓ Индивидуализация образования
- ✓ Качественная реализация ФГОС и нового Закона об образовании
- ✓ Высокое качество процессов.
- ✓ Образовательная организация, открытая для общественности.
- ✓ Партнерство образовательной инфраструктуры.
- ✓ Оптимальное распределение человеческих ресурсов.
- ✓ Способность персонала к реализации инновационных образовательных технологий.



Дорога к солнцу всегда короче,  
Когда с тобою рядом верные друзья